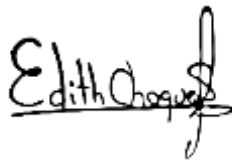


POLÍTICA DE IGUALDAD DE GÉNERO

Proavance es una institución dedicada fundamentalmente a desarrollar actividades de capacitación a profesionales y empresas, asesoramiento y consultoría empresarial.

Como empresa estamos comprometidos con la promoción de la igualdad de género en todas nuestras operaciones y actividades. Esta política se establece en función a las directrices de la implementación de igualdad de género planteada por la NTP 722.001:2022 u otras normativas legales vigentes, en las cuales consideramos:

- Crear un ambiente de trabajo donde se valore y respete a todas las personas, con la finalidad de erradicar cualquier tipo de discriminación.
- Implementar acciones específicas para detectar y eliminar brechas salariales.
- Fomentar un balance saludable entre la vida familiar, laboral y personal con corresponsabilidad social.
- Prevenir y atender la violencia generada por el hostigamiento sexual, laboral y otros tipos de acoso generados en las relaciones laborales.
- Promover la igualdad de género mediante el aumento de participación de mujeres y hombres en áreas ocupadas tradicionalmente por algún sexo en específico.
- Buscar la mejora continua en nuestros procesos garantizando el buen funcionamiento de nuestro Sistema de Gestión de Igualdad de Género.



Edith Marlene Choque Sandoval
Gerente General
Proavance SAC

Fecha de Revisión: 29 de mayo del 2024

Fecha de Actualización: 29 de mayo del 2024

Vigente: (X) Si / () No